

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ  
«ЖЕМЧУЖИНА»

**ПРИКАЗ**

«17» мая 2015г.

№ 75

**г. Когалым**

О возложении персональной ответственности  
за состояние антикоррупционной работы

Во исполнение распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 22.02.2014 N 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем», приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.05.2015 № 329-р «О внесении изменений в приказ Десоцразвития Югры от 29.01.2015 № 63-р»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Возложить на должностных лиц, указанных в приложении 1 к настоящему приказу, персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях (среди подчиненных), в том числе за:

обеспечение соблюдения подчиненными ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

своевременное принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

уведомление директора учреждения о фактах совершения подчиненными коррупционных правонарушений;

обеспечение реализации подчиненными обязанности уведомлять директора обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

организацию правового просвещения подчиненных, своевременное ознакомление их с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

проведение антикоррупционных мероприятий в возглавляемом структурном подразделении.

2. Утвердить план работы ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2015 год (приложение 2).

3. Заместителям директора, руководителям курируемых отделений, специалисту по кадрам внести соответствующие дополнения в трудовые договоры, должностные инструкции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4. Приказ от 31.01.2014 № 24/1 «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении» считать утратившим силу.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора



С.А. Серебрякова

Перечень  
должностных лиц, на которых возлагается персональная  
ответственность за состояние антикоррупционной работы  
в БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Жемчужина»

Заместители директора в отношении руководителей структурных подразделений учреждения, административно-хозяйственной части.

Руководители структурных подразделений в отношении работников, находящихся в непосредственном подчинении.

**ПЛАН**  
работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
работников БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Жемчужина»  
на 2015 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
1	Консультирование работников учреждения по вопросам коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Заместители директора, руководители структурных подразделений
2	Организация проведения проверок достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу до назначения на должность	В течение года	Специалисты по кадрам
3	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Постоянно	Заместители директора, руководители структурных подразделений, юрисконсульты административно-хозяйственной части
4	Вынесение на рассмотрение Попечительского совета фактов нарушения Кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и урегулированию конфликтов интересов	В течение года по мере необходимости	Специалист по социальной работе организационно-методического отделения
5	Обеспечение ведения документации по итогам Попечительского совета по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и урегулированию конфликтов интересов: - протоколов заседаний; - отчетов по итогам Попечительского	Постоянно	Специалист по социальной работе организационно-методического отделения

	совета		
6	Осуществление индивидуального консультирования и ознакомления под роспись граждан, при приеме на работу в БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Жемчужина» с положениями законодательства в части соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и предотвращению возникновения конфликта интересов	В течение года по мере необходимости	Специалисты по кадрам, руководители структурных подразделений
7	Обеспечение рассмотрения обращений граждан и должностных лиц, связанных с конфликтом интересов и возможными коррупционными проявлениями на заседаниях Попечительского совета и урегулированию конфликтов интересов	В течение года по мере необходимости	Заместители директора
8	Проведение технических учеб с работниками на актуальные темы о работе в государственных учреждениях, а также по разъяснению вновь принятых нормативных правовых актов, в том числе по вопросам правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов	В течение года	Заместитель директора, руководители структурных подразделений
9	Проведение инструктажа по вопросу соблюдения ограничений, касающихся получения подарков и необходимости сдачи подарков в случае их получения по прибытию из командировки с работниками БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Жемчужина»	В течение года	Заместители директора, заведующие отделениями
10	Проведение юридической (коррупционной) экспертизы издаваемых внутренних управленческих решений БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Жемчужина» (проектов приказов, планов, решений совещаний) в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции	Постоянно	Юрисконсульты административно-хозяйственной части

11.	Обеспечение не позднее 15 января текущего года, утверждение плана работы ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно	Заместители директора
-----	--	----------	-----------------------